

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

OSVĚTOVÉ KAMPANĚ

AUDITY

ŽENY & MUŽI

KONZULTACE

VZDĚLÁVÁNÍ

# Výroční zpráva za rok 2017

**nora**  
Genderové informační centrum

# Genderové informační centrum NORA, o. p. s.

**Oficiální adresa:** Ševčenkova 2, 642 00 Brno-Bosonohy

**Kontaktní adresa:** Smetanova 8, 602 00 Brno

**IČO:** 269 29 716

**Číslo účtu:** 2400806360/2010

**Internetové stránky:** [www.gendernora.cz](http://www.gendernora.cz)

**E-mail:** [info@gendernora.cz](mailto:info@gendernora.cz)



**Genderové informační centrum NORA, o.p.s.** existuje od roku 2004. Původním podnětem pro jeho vznik bylo přání přiblížit genderovou problematiku širší veřejnosti a vystoupit z omezeného prostoru akademické půdy. Zásadním způsobem se na založení a na plánovaných aktivitách GIC NORA podílely tři brněnské organizace: *Gender centrum FSS MU*, zájmové sdružení žen *Medúza* a *Stud Brno: občanské sdružení gayů a leseb*. Záměrem bylo pořádat přednášky, školení a kulturní akce pro veřejnost a nabízet služby genderových expertek veřejným i soukromým organizacím.

Kromě stálých členů a členek GIC NORA se na činnosti organizace podílí celá řada externích odbornic na rovné příležitosti, sladování osobního a profesního života, pracovní trh, média či projektové řízení.

GIC NORA spolupracuje se studijním oborem genderová studia na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity i s dalšími brněnskými i mimobrněnskými ženskými organizacemi v České republice i v zahraničí. GIC NORA je od r. 2014 členskou organizací České ženské lobby.

GIC NORA je nevládní nezisková organizace, jejímž posláním je prosazovat rovnost žen a mužů v české společnosti. Svými aktivitami si klade za cíl především zlepšit postavení žen.

GIC NORA = Rovné příležitosti pro všechny

- Genderové audity & průzkumy spokojenosti
- Rovné příležitosti & personální procesy
- Poradenství, konzultace & vzdělávání
- Medializace & osvětové kampaně
- Individuální podpora

# Obsah

## 1) Projektová činnost

- a. Competence Kaleidoscope
- b. Profesionalizace GIC NORA
- c. Genderové audity v JMK a ve Zlínském kraji
- d. Towards Gender Sensitive Education

## 2) Osvětové aktivity

- a. Mezinárodní den žen 2017

## 3) Stáže v GIC NORA

## 4) Tým a spolupracující osoby

## 5) Účetní uzávěrka



# Aktivity v roce 2017

---

## 1) Projektová činnost

### a. Competence Kaleidoscope

*COMPETENCE KALEIDOSCOPE* aneb *Kaleidoskop kompetencí* je mezinárodní projekt zahájený 1. září 2015. Cílem strategického partnerství čtyř organizací je během tří let vyvinout a pilotovat novou metodu mapování kompetencí zaměřenou na sociálně znevýhodněné osoby.

Partnerské organizace projektu:

- *migrare Zentrum für MigrantInnen* (Rakousko)
- *Akropolis* (Česká republika, Uherské Hradiště)
- *Miesto pod slnkom* (Slovensko)
- *GIC NORA* (Česká republika)



V první polovině roku 2017 proběhly 3 pilotní kurzy projektu *Kaleidoskop kompetencí*, jejichž cílem bylo zejména pomoci znevýhodněným osobám najít cestu zpět na trh práce. V r. 2017 také proběhla dvě mezinárodní projektová setkání. První se uskutečnilo v březnu v Brně a druhé proběhlo v září ve Vídni. Obou setkání se zúčastnily výše uvedené čtyři organizace zaangażované v projektu. Společně hodnotily průběh pilotních kurzů a připravily konečnou podobu kurzu a také jeho metodiku.

Rovněž vzniklo několik článků umístěných na webu organizace *GIC NORA* a na stránkách projektu.

Tento projekt je finančně podpořen z programu Erasmus + Evropskou komisí.

*Kontaktní osoba:* Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

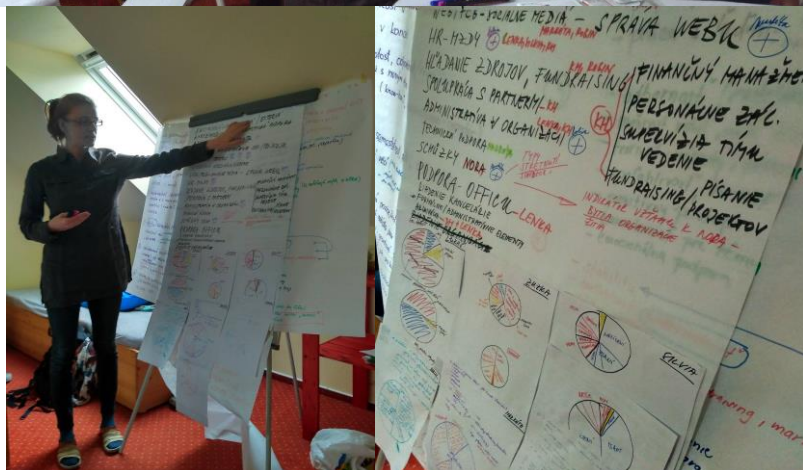


Erasmus+



## b. Profesionalizace GIC NORA

Od září 2016 realizuje GIC NORA projekt „Profesionalizace GIC NORA“, který si klade za cíl, jak uvádí samotný název projektu, profesionalizovat a stabilizovat organizaci. Projekt tak činí prostřednictvím aktivit realizovaných ve čtyřech klíčových oblastech: strategie organizace, financování a fundraising, lidské zdroje a marketing a PR.



Projekt podpořilo Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky (MPSV) z programu Operační program Zaměstnanost, který je financován z Evropského sociálního fondu.

*Kontaktní osoba:* Mgr. Zuzana Andrašová



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## C. Genderové audity v JMK a ve Zlínském kraji

GIC NORA, o.p.s. zahájilo počátkem září 2017 roční projekt podpořený z Operačního programu Zaměstnanost a zaměřený na realizaci genderových auditů v Jihomoravském a Zlínském kraji. Během projektu GIC NORA realizuje celkem 6 genderových auditů v souladu s požadavky Standardu genderového auditu Úřadu vlády ČR.

Auditované firmy:

- *Aquapark Uherské Hradiště, příspěvková organizace*
- *ČKD Blansko Holding, a.s.*
- *SC&C Partner, spol. s.r.o.*

*Kontaktní osoba:* Bc. Robin Stejskal



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## d. Towards Gender Sensitive Education

*Towards Gender Sensitive Education* je tříletý projekt realizovaný pěti organizacemi ze tří zemí Evropské unie. Hlavním cílem projektu je zvýšit genderovou citlivost u současných i budoucích učitelů zejména základních škol. Díky projektu bude vyvinut a otestován kurz pro pedagogy a pedagožky v oblasti genderově citlivého vzdělávání. Součástí projektových aktivit je i výzkum ve výše uvedené oblasti.

Partnerské organizace projektu:

- *Masarykova univerzita* (Česká republika)
- *GIC NORA* (Česká republika)
- *Hungarian Women's Lobby* (Maďarsko)
- *Univerzita Eötvös Loránd* (Maďarsko)
- *Verein EfEU* (Rakousko).

Tento projekt je finančně podpořen z programu Erasmus + Evropskou komisí.

*Kontaktní osoba:* Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická





## 2) Osvětové aktivity

### a. Mezinárodní den žen 2017

GIC NORA se v roce 2017 spolupodílela ve spolupráci s *Moravskou zemskou knihovnou* na organizaci oslav MDŽ v Brně. 8. března 2017 bylo v prostorech MZK promítnuto historické drama „*Sufražetka*“, které mapuje historii boje žen v Anglii za volební právo.



*Kontaktní osoba:* Mgr. Zuzana Andrašová



### 3) Stáže v GIC NORA

Během jarního a části podzimního semestru byly uskutečněny praxe tří studentek Genderových studií na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Povinnou praxi studující v GIC NORA absolvují opakovaně již několik let. V roce 2017 se stážistky mimo jiné seznámily skrze absolvování kurzu *Competence Kaleidoskop* s mapováním kompetencí nebo se zaměřily mimo jiné na sběr informací o feministických letních školách v Evropě a přístupy citlivého vzdělávání. V rámci předmětu, který na FSS k praxi absolvovaly v závěrečných pracích, zpracovaly témata politického zastoupení žen a zhodnotily kurzy citlivého vzdělávání a mapování kompetencí, které *GIC NORA* realizuje. *GIC NORA* rovněž přijmula na tři měsíce stážistku ze Španělska, která získávala v organizaci příklady dobré praxe a seznámila se s pracovními modely organizace.

*Kontaktní osoba:* Bc. Silvie Najzarová



## 4) Tým a spolupracující osoby

### *ředitelka*

#### **Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická**

Absolventka oboru anglický jazyk a ekonomie (FF MU v Brně) a oboru mezinárodní vztahy (FSV UK). Po odchodu ze státní administrativy působila v poradenských firmách a zabývala se řízením projektů. Pracovala mj. pro Akademií věd ČR, VUT v Brně a Masarykovu univerzitu. Od r. 2009 spolupracuje s Genderovým informačním centrem NORA. Jeho ředitelkou se stala v r. 2011. Od r. 2016 je členkou Výkonného výboru České ženské lobby a zastupuje ji v Evropské ženské lobby. Je rovněž členkou Genderové expertní komory.

### *projektová manažerka*

#### **Mgr. Zuzana Andrašová**

Vystudovala sociální antropologii a genderová studia na Fakultě sociálních studií MU. Podílí se na realizaci genderových auditů a veřejné prezentaci GIC NORA, pomáhá například s organizací promítání hraných i dokumentárních filmů pro veřejnost. Přispívá do internetové verze feministického časopisu Femag. Aktuálně se podílí na řízení projektu „Profesionalizace GIC NORA“.

### *dobrovolnice*

#### **Bc. Markéta Horáková Lazarová**

Je absolventkou bakalářského programu genderových studií a sociální práce na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. S GIC NORA, o. p. s. spolupracuje od února 2014. V současnosti je především PR manažerkou v online prostoru - spravuje web a sociální sítě organizace. Nadšeně se vrhá do dalších IT záležitostí - např. vytvořila firemní intranet pro snazší komunikaci.

### *sociolog*

#### **Bc. Lukáš Slavík**

Je absolventem bakalářského programu v oboru sociologie a genderová studia na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Ve studiu sociologie pokračuje v magisterském programu. V rámci studia se kromě jiného zabýval problematikou samoživitelství a jejími genderovými aspekty. S GIC NORA, o.p.s. spolupracuje od dubna 2014. Podílí se zde mimo jiné na organizaci aktivit v oblasti vzdělávání a v minulosti se podílel např. na vedení semináře věnovaného strukturálním překážkám bránícím uplatnitelnosti žen v politice. Aktuálně se podílí na řízení projektu „Profesionalizace GIC NORA“ a také na genderových auditech.



*socioložka*

**Bc. Silvie Najzarová**

Je absolventkou sociologie a genderových studií na Fakultě sociálních studií MU v Brně. V rámci bakalářské práce se zaměřovala na problematiku sexuálního chování mladých v USA a tímto tématem by se ráda zabývala v budoucnosti i v českém kontextu. Ve studiu sociologie pokračuje v magisterském programu. Během působení v GIC NORA se věnuje zejména rozvoji a řízení lidských zdrojů a Evropské dobrovolné službě. Aktuálně se podílí na realizaci genderových auditů.

*lektorka, mentorka*

**MgA. Kateřina Kelarová**

Na Janáčkově akademii múzických umění absolvovala obor produkce a kulturní management. Působí jako pedagožka ve SVČ Lužánky a ředitelka soukromé mateřské školky. V minulosti žila a pracovala ve Velké Británii a Saudské Arábii, v romském sdružení MIRET zastávala pozici koordinátorky projektů a po dobu 4 let působila také jako mentorka na MŠ, ZŠ a SŠ. S GIC NORA spolupracovala jako mentorka romských žen, nyní je lektorkou v projektu „*Competence Kaleidoscope*“.

*socioložka*

**Mgr. Barbara Dobešová, PhD.**

Barbara vystudovala magisterský obor sociologie na Fakultě sociálních studií MU, kde si následně doplnila postgraduální vzdělání. S GIC NORA spolupracuje zejména na projektu „*Competence Kaleidoscope*“.

*Projektový manažer*

**Bc. Robin Stejskal**

Je absolventem bakalářského programu Regionální rozvoj na Fakultě regionálního rozvoje a mezinárodních studií Mendelovy univerzity v Brně. S GIC NORA, o.p.s. spolupracuje od září 2016. Jeho pracovní náplní je vyhledávání dotačních a grantových příležitostí. Společně s kolegyní Markétou Horákovou Lazarovou spravuje web organizace a přispívá různými články. Mimo organizaci se věnuje spisovatelské činnosti.

*office manažerka*

**RNDr. Lenka Karlovská, CSc.**

Vystudovala molekulární biologii a genetiku na Přírodovědecké fakultě MU v Brně a do roku 2005 se věnovala převážně vědecké práci v laboratořích. Poté se zaměřila na práci s lidmi jako klientská poradkyně dvou bank a též pracovala jako archivářka. Zajímá se o osobnostní rozvoj. V GIC NORA, o.p.s. pracuje od října 2016 a stará se o administrativní podporu projektů.



## Správní rada

*předsedkyně*

**Mgr. Martina Hynková, DiS.**

Během studií sociologie a genderových studií na Fakultě sociálních studií se zapojovala do výzkumných a vzdělávacích aktivit se zaměřením na rovné příležitosti žen a mužů. V GIC NORA, ve které působí od roku 2006, se věnovala oblasti poradenství, genderových auditů a lektorování. Zajímá se především o téma genderovaného vzdělávacího systému a pracovního trhu. Od r. 2017 je předsedkyní správní rady.

*členka správní rady*

**Mgr. Kateřina Machovcová, Ph.D.**

Zabývá se především problematikou personálního managementu, uplatňování rovných příležitostí žen a mužů a managementem diverzity. Vystudovala sociální psychologii v doktorském studijním programu na FSS MU, věnovala se tématu gender v poradenství a terapii. V současné době se věnuje především výzkumné činnosti v oblasti pracovního života a osobní spokojenosti a inkluzivního vzdělávání pro děti s migrační zkušeností. Spolupracuje s dalšími převážně neziskovými organizacemi podílejícími se na prosazování rovných příležitostí na trhu práce.

*členka správní rady*

**Mgr. Michaela Mořická**

V bakalářském stupni je absolventkou oboru genderová studia a sociologie Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Na téže fakultě se v magisterském programu věnovala studiu veřejné politiky a lidských zdrojů se specializací na personální management. S GIC NORA spolupracovala při realizaci genderových auditů, přípravě školicích materiálů, lektorské činnosti a rozvoji a řízení lidských zdrojů. Od r. 2017 je členkou správní rady.



## Dozorčí rada

*členka dozorčí rady*

### **Věra Eliášová, Ph.D.**

Působí na Středoevropské univerzitě v Budapešti. Dříve učila na katedře anglistiky Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity v Brně anglickou literaturu. Její specializací jsou ženské spisovatelky od devatenáctého století až po současnost. Přispívala do časopisu FEMA filmovými recenzemi. V předchozích letech studovala a působila v USA, kde mimo jiné učila ženská studia na Rutgers University. Je zakládající členkou brněnského sdružení Medůza, které v polovině devadesátých let minulého století propagovalo problematiku genderu ve společnosti, uspořádalo jednu z prvních feministických konferencí v České republice, vydalo několik knížek a shromáždilo knihovnu s ženskou a feministickou tematikou.

*členka dozorčí rady*

### **MVDr. Pavla Hobstová**

Novinářka a dokumentaristka zaměřující se na problematiku sociálních menšin, genderu a občanského aktivismu. Přispívala mj. do týdeníku Respekt či do Lidových novin, dříve připravovala dokumenty pro ČT. Pavla Hobstová roku 2005 úspěšně zpracovala roční grant Nadace Open Society Fund Praha, díky jehož podpoře publikovala v Respektu reportáže z jižní Moravy na téma korupce v komunální politice.

*členka dozorčí rady*

### **Mgr. Kristýna Pešáková**

Na Filozofické fakultě Masarykovy univerzity absolvovala bakalářské studium oboru sociální pedagogika a poradenství, na Fakultě sociálních studií MU magisterské studium oboru sociální politika a sociální práce, ve kterém pokračuje i v rámci doktorského studia. Několik let byla dobrovolnicí v různých organizacích (CESOP, Ratolest, Amnesty International), později poznala NESEHNUTÍ a stala se dobrovolnicí kampaně Bezpečí pro uprchlíky, poté kampaně „Ženská práva jsou lidská práva“ a zanedlouho na to se stala i zaměstnankyní NESEHNUTÍ. V rámci programu „Ženská práva jsou lidská práva“ také přednáší o násilí na ženách.



## 5) Účetní uzávěrka

Daňový subjekt:	Genderové informační centrum NORA, o.p.s.
IČ / DIČ:	26929716 / CZ26929716
Sídlo účetní jednotky:	Ševčenkova 568/2, 64200 BRNO-BOSONOHY

### Rozvaha ve zjednodušeném rozsahu

ke dni 31.12.2017

(v celých tisících Kč)

<b>A K T I V A</b>		stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem		
A.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek		
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem		
A.III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem		
A.IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem		
B.	Krátkodobý majetek celkem	<b>1370</b>	<b>3415</b>
B.I.	Zásoby celkem	<b>0</b>	<b>0</b>
B.II.	Pohledávky celkem	<b>1294</b>	<b>2997</b>
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	<b>65</b>	<b>412</b>
B.IV.	Jiná aktiva celkem	<b>11</b>	<b>12</b>
	<b>Aktiva celkem</b>	<b>1370</b>	<b>3415</b>
<b>P A S I V A</b>		stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
A.	Vlastní zdroje celkem	<b>-345</b>	<b>-278</b>
A.I.	Jmění celkem		
A.II.	Výsledek hospodaření celkem	<b>-345</b>	<b>-278</b>
B.	Cizí zdroje celkem	<b>1715</b>	<b>3693</b>
B.I.	Rezervy celkem		
B.II.	Dlouhodobé závazky celkem		
B.III.	Krátkodobé závazky celkem	<b>1715</b>	<b>3693</b>
B.IV.	Jiná pasiva celkem		
	<b>PASIVA CELKEM</b>	<b>1370</b>	<b>3415</b>

Člen statutárního orgánu, jehož podpisový záznam byl připojen k účetní závěrce:



Daňový subjekt:	Genderové informační centrum NORA, o.p.s.
IČ / DIČ:	26929716 / CZ26929716
Sídlo účetní jednotky:	Ševčenkova 568/2, 64200 BRNO-BOSONOHY

**Výkaz zisků a ztrát ve zjednodušeném rozsahu**  
**ke dni 31.12.2017**  
(v celých tisících Kč)

	Název položky	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem
		1	2	3
A.	Náklady			
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	<b>252</b>		<b>252</b>
A.II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace			
A.III.	Osobní náklady	<b>1470</b>		<b>1470</b>
A.IV.	Daně a poplatky			
A.V.	Ostatní náklady	<b>43</b>		<b>43</b>
A.VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek			
A.VII.	Poskytnuté příspěvky			
A.VIII.	Daň z příjmů			
	Náklady celkem	<b>1765</b>		<b>1765</b>
B.	Výnosy			
B.I.	Provozní dotace	<b>1706</b>		<b>1706</b>
B.II.	Přijaté příspěvky	<b>46</b>		<b>46</b>
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	<b>3</b>		<b>3</b>
B.IV.	Ostatní výnosy	<b>10</b>		<b>10</b>
B.V.	Tržby z prodeje majetku			
	Výnosy celkem	<b>1765</b>		<b>1765</b>
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním			
D.	Výsledek hospodaření po zdanění			

Člen statutárního orgánu, jehož podpisový záznam byl připojen k účetní závěrce:

